

# Formation Insertion



## Valorisation par l'image

**Objectifs** Valoriser sa candidature face à un recruteur et être sélectionné grâce à l'efficacité de sa nouvelle communication... Se mettre en accord avec les attentes des recruteurs afin d'éviter qu'un élément parasite n'interfère avec le déroulement de l'entretien

**Profil stagiaire** Salariés intégrés par leur DIF, chercheurs d'emploi, ayant un projet professionnel défini et des outils cohérents, souhaitant s'entraîner efficacement par une adaptation du formateur/recruteur à votre projet professionnel.

**Profil formateur** Formateurs experts, intervenant auprès de publics de salariés, de missions locales type PLIE (chômeurs éloignés de l'emploi, RSA) et en Universités auprès d'étudiants.

# Insertion professionnelle

## Atelier des Cosearchers (Formation individuelle)



Vous souhaitez que votre profil soit en accord avec la stature de professionnel que vous dégagez ?  
Vous voulez identifier les éléments non-verbaux que vous émettez afin de gagner en cohérence ?

### PROGRAMME

#### 1 . Connaître les attentes des entreprises

- Comprendre les priorités des recruteurs
- Connaître les codes en entreprise
- Comprendre le processus de sélection

#### 2 . Communication non-verbale

- Stéréotypes et préjugés
- Identifier les messages parasites
- Rendre son profil cohérent

#### 3 . Aborder l'entretien

- Gagner en sérénité pour l'entretien
- Savoir utiliser un refus pour rebondir
- Adapter sa candidature et améliorer son profil

Utiliser les termes attendus en entreprise

Adapter sa posture professionnelle

Comprendre les subtilités de la rencontre

Transformer un refus en atout

# Formation Insertion

Comprendre et maîtriser les éléments non verbaux que vous délivrez vous permettra de maximiser l'impact de vos entretiens.



## Valorisation par l'image

Comprendre les attentes et s'y adapter

### Programme détaillé

#### 1. Connaître les attentes des entreprises

Pour mieux communiquer, il est préférable de réfléchir à la posture du recruteur. Comprendre ce qu'il cherche et la manière de conduire un recrutement est la première étape d'une candidature réussie. A partir de ce moment, vous pouvez aller à l'essentiel et gagner en cohérence.

#### 2. Communication non-verbale

Identifier les informations que vous transmettez malgré vous pour les effacer forcera un recruteur à se concentrer sur les informations que vous lui délivrez au travers de l'entretien. Cela évitera tout risque de préjugé à votre égard.

#### 3. Aborder l'entretien

Clarifier les enjeux de l'entretien vous permettra de gagner en sérénité. Plus de sérénité amènera forcément une entrevue plus calme et plus efficace. De même, apprendre à rebondir en identifiant les raisons d'un refus permet d'être de plus en plus performant lors des candidatures à venir.



## Atelier des Cosearchers (Formation individuelle)



### Informations diverses

**Durée de la formation**  
3 journées (15 h)

Formation Individuelle: 1310 €  
Collectif (groupe de 5): 925 € /pers.  
Organisme de formation exonéré de TVA.

Inscrivez-vous dès aujourd'hui sur  
<http://www.socoa.eu>

**Renseignements**  
06 64 21 57 85  
[contact@socoa.eu](mailto:contact@socoa.eu)

Livret de formation réutilisable fourni.

Cette formation est éligible DIF/CIF.  
Modalités de paiement individuel facilitées.  
Nous contacter pour de plus amples informations.

**Calendrier**  
**à Nantes et Paris**  
(possibilité sur d'autres villes sous réserve d'un forfait transport en sus)

3 jours consécutifs

*Nous contacter pour connaître le planning mensuel.*

**Société Conseils et Avenir**